

Amministrare responsabilmente un'impresa cooperativa

Obiettivi formativi

- Migliorare la conoscenza dei caratteri distintivi di un'impresa cooperativa e del suo funzionamento.
- Rafforzare la consapevolezza del proprio ruolo e responsabilità.
- Migliorare la capacità di lettura e analisi del bilancio di esercizio.
- Avvicinare ai temi dell'accountability e della sostenibilità.



"Un'impresa con finalità sociali è un'azienda guidata da un obiettivo invece che dalla ricerca del profitto e, potenzialmente, può agire come fattore di cambiamento del mondo."
Muhammad Yunus

"Amministrare responsabilmente" è un percorso formativo rivolto al cda delle cooperative per favorire un maggiore coinvolgimento di amministratori e amministratrici nella conoscenza diretta e nella gestione aziendale. Si tratta di una proposta su misura, per cui il numero e il contenuto dei moduli verranno definiti in base alle specifiche necessità della cooperativa coinvolta nella formazione.

In un contesto sempre più complesso e mutevole, come quello attuale, per stimolare il cambiamento, sia individuale, che organizzativo, in relazione ai propri obiettivi e fini statutari, nonché al proprio specifico settore, è necessario promuovere, all'interno della propria organizzazione, azioni formative volte ad aumentare la conoscenza e la consapevolezza delle persone coinvolte.

A chi si rivolge

Amministratori e amministratrici che siedono nei consigli di amministrazione delle cooperative.

Chi ci sarà in aula

Verranno coinvolti diversi profili professionali e ambiti disciplinari. Si collaborerà con l'Università degli Studi di Trento, scuole di formazione, liberi professionisti. In aula interverrà inoltre il personale esperto interno della Federazione Trentina della Cooperazione.

Programma

MODULO 1 – Identità della cooperazione trentina tra radici e futuro (3 ore)

L'identità distintiva dell'impresa cooperativa, le opportunità e le potenzialità di un modello di impresa in grado di rispondere ai bisogni crescenti e sempre più mutevoli della comunità. Le caratteristiche del contesto trentino e focus sul settore cooperativo di appartenenza.

MODULO 2 - L'impresa cooperativa: il funzionamento degli organi sociali (2 ore)

La disciplina giuridica, le differenze e le peculiarità dell'impresa cooperativa rispetto alle società di capitali.

MODULO 3 - Gli atti che disciplinano l'attività della società (1 ora e mezza)

Lettura e commento delle disposizioni più significative dello statuto e del regolamento.

MODULO 4 - La gestione della società: compiti, poteri, doveri e responsabilità del cda (2 ore)

Il funzionamento, le competenze e le responsabilità del consiglio d'amministrazione con breve focus su adeguati assetti e deleghe di poteri.

MODULO 5 - Valorizzare le differenze di genere e generazionali nella governance e nei modelli organizzativi delle cooperative (4 ore)

Migliorare le performance e la qualità delle competenze nei cda delle cooperative come opportunità di sviluppo e di innovazione economica e sociale.

MODULO 6 - Il bilancio d'esercizio (6 ore)

Le norme contabili che regolano la redazione del bilancio; l'andamento economico-finanziario e patrimoniale di un'impresa; la valutazione della capacità di sviluppo della cooperativa.

MODULO 7 - Generare valore economico in ambito cooperativo (3 ore)

Attività laboratoriale su specifici casi aziendali.

MODULO 8 - La sostenibilità cooperativa (3 ore)

Gli strumenti di accountability verso la base sociale e la comunità, per identificare i fattori economici, ambientali, sociali e di governance che esprimono la distintività cooperativa e generano valore per gli stakeholder.

MODULO 9 - Prendere decisioni e negoziare in cda (4 ore)

Attività laboratoriale su casi aziendali. Come allenare le proprie competenze e sperimentare i vari tipi di presa di decisione, negoziazione e comunicazione che possono essere messi in atto in relazione alle differenti situazioni e contesti aziendali.

Il numero e il contenuto dei moduli proposti potranno variare in base alle specifiche necessità espresse dalla cooperativa coinvolta nella formazione. Gli incontri saranno organizzati presso la sede scelta dalla cooperativa.

Info e iscrizioni

Simonetta Fedrizzi, coordinatrice del progetto per l'Area Formazione e Cultura Cooperativa
simonetta.fedrizzi@ftcoop.it – 331/6876379

Area Formazione e Cultura Cooperativa: formacoop@ftcoop.it - 0461/898634

Area Formazione e Cultura Cooperativa

DIAMO
FORMAZIONE

Concepriamo la formazione come leva strategica per il cambiamento, come strumento utile a rielaborare e comprendere le esperienze professionali vissute, per poter apprendere da esse e tornare all'azione in modo rinnovato. Proponiamo una formazione scientifica, laica e plurale, che contribuisca alla trasformazione culturale, organizzativa, relazionale e tecnica richiesta alle imprese cooperative, mediante lo sviluppo delle competenze delle persone che vi operano, nell'incertezza della contemporaneità.

all'**AZIONE COOPERATIVA**



Cooperazione
Trentina



inFederazione