



Amministrare responsabilmente un'impresa cooperativa

Obiettivi formativi

- Migliorare la conoscenza dei caratteri distintivi di un'impresa cooperativa e del suo funzionamento.
- Rafforzare la consapevolezza del proprio ruolo e responsabilità.
- Migliorare la capacità di lettura e analisi del bilancio di esercizio.
- Avvicinare ai temi dell'accountability e della sostenibilità.

FORMAZIONE PERSONALIZZATA

"Un'impresa con finalità sociali è un'azienda guidata da un obiettivo invece che dalla ricerca del profitto e, potenzialmente, può agire come fattore di cambiamento del mondo."
Muhammad Yunus

"Amministrare responsabilmente" è un percorso formativo rivolto al cda delle cooperative per favorire un maggiore coinvolgimento di amministratori e amministratrici nella conoscenza diretta e nella gestione aziendale. Si tratta di una **proposta su misura**, per cui il numero, il contenuto e la durata dei moduli verranno definiti in base alle specifiche necessità della cooperativa coinvolta nella formazione.

In un contesto sempre più complesso e mutevole, come quello attuale, per stimolare il cambiamento, sia individuale, che organizzativo, in relazione ai propri obiettivi e fini statutari, nonché al proprio specifico settore, è necessario promuovere, all'interno della propria organizzazione, azioni formative volte ad aumentare la conoscenza e la consapevolezza delle persone coinvolte.

A chi si rivolge

Amministratori e amministratrici che siedono nei consigli di amministrazione delle cooperative.

Chi ci sarà in aula

Verranno coinvolti diversi profili professionali e ambiti disciplinari. Si collaborerà con l'Università degli Studi di Trento, scuole di formazione, liberi professionisti. In aula interverrà inoltre il personale esperto interno della Federazione Trentina della Cooperazione.

Il programma lo decidi tu!

Il numero, il contenuto e la durata dei moduli proposti potranno variare in base alle specifiche necessità espresse dalla cooperativa coinvolta nella formazione. Sarà quindi possibile inserire nel programma moduli diversi sui temi di maggiore interesse per le persone partecipanti. Gli incontri saranno organizzati presso la sede scelta dalla cooperativa. Di seguito, alcuni esempi dei temi che potranno essere affrontati:

MODULO 1 – Identità della cooperazione trentina tra radici e futuro

L'identità distintiva dell'impresa cooperativa, le opportunità e le potenzialità di un modello di impresa in grado di rispondere ai bisogni crescenti e sempre più mutevoli della comunità. Le caratteristiche del contesto trentino e focus sul settore cooperativo di appartenenza.

MODULO 2 - L'impresa cooperativa: il funzionamento degli organi sociali

La disciplina giuridica, le differenze e le peculiarità dell'impresa cooperativa rispetto alle società di capitali.

MODULO 3 - Gli atti che disciplinano l'attività della società

Lettura e commento delle disposizioni più significative dello statuto e del regolamento.

MODULO 4 - La gestione della società: compiti, poteri, doveri e responsabilità del cda

Il funzionamento, le competenze e le responsabilità del consiglio d'amministrazione con breve focus su adeguati assetti e deleghe di poteri.

MODULO 5 - Valorizzare le differenze di genere e generazionali nella governance e nei modelli organizzativi delle cooperative

Migliorare le performance e la qualità delle competenze nei cda delle cooperative come opportunità di sviluppo e di innovazione economica e sociale.

MODULO 6 - Il bilancio d'esercizio

Il ruolo del profitto nell'impresa cooperativa; l'andamento economico, finanziario e patrimoniale di un'impresa cooperativa; le regole e la struttura del bilancio d'esercizio; la riclassifica del bilancio d'esercizio; l'analisi economica, patrimoniale e finanziaria dei risultati di bilancio; l'analisi del valore aggiunto e della ricchezza distribuita dalla cooperativa.

MODULO 7 - La sostenibilità cooperativa

Gli strumenti di accountability verso la base sociale e la comunità, per identificare i fattori economici, ambientali, sociali e di governance che esprimono la distintività cooperativa e generano valore per gli stakeholder.

MODULO 8 - Prendere decisioni e negoziare in cda

Attività laboratoriale su casi aziendali. Come allenare le proprie competenze e sperimentare i vari tipi di presa di decisione, negoziazione e comunicazione che possono essere messi in atto in relazione alle differenti situazioni e contesti aziendali.

Info e iscrizioni

Simonetta Fedrizzi, coordinatrice del progetto per l'Area Formazione e Cultura Cooperativa

simonetta.fedrizzi@ftcoop.it – 331/6876379

Area Formazione e Cultura Cooperativa: formazione@infederazione.it – 0461/898634

Area Formazione e Cultura Cooperativa

DIAMO
FORMAZIONE

Concepriamo la formazione come leva strategica per il cambiamento, come strumento utile a rielaborare e comprendere le esperienze professionali vissute, per poter apprendere da esse e tornare all'azione in modo rinnovato. Proponiamo una formazione scientifica, laica e plurale, che contribuisca alla trasformazione culturale, organizzativa, relazionale e tecnica richiesta alle imprese cooperative, mediante lo sviluppo delle competenze delle persone che vi operano, nell'incertezza della contemporaneità.

all'**AZIONE COOPERATIVA**



Cooperazione
Trentina



infederazione